



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และเทศบาลตำบลสระบัว ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลสระบัว จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความ นัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสระบัว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายลิขิต หงษ์วีไล)
นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
			1ต.ค.68- 31 ธ.ค.68	1 ม.ค.69- 31 มี.ค.69	1เม.ย.69- 31 มิ.ย.69	1ก.ค.69- 30 ก.ย.69
1.โครงการวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน และการจัดรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
2.โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3.โครงการพัฒนาบุคลากร และการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม , การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานเทศบาลในแต่ละสายงาน	300,000		✓		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
			1ต.ค.68- 31 ธ.ค.68	1 ม.ค.69- 31 มี.ค.69	1เม.ย.69- 31 มิ.ย.69	1ก.ค.69- 30 ก.ย.69
4.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร ในความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
5.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
6.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	30,000		✓		
7.โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
			1ต.ค.68- 31 ธ.ค.68	1 ม.ค.69- 31 มี.ค.69	1เม.ย.69- 31 มิ.ย.69	1ก.ค.69- 30 ก.ย.69
8.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
9.โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้นลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกียจงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
10.โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
11.โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
			1ต.ค.68- 31 ธ.ค.68	1 ม.ค.69- 31 มี.ค.69	1เม.ย.69- 31 มิ.ย.69	1ก.ค.69- 30 ก.ย.69
12.โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
13.กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
14.กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ในองค์กร	เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	180,000	✓	✓	✓	✓