



ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดในทวิงระยะเวลา ๓ ปี และเทศบาลตำบลสระบัว ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลสระบัว จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ จึงอาศัยอำนาจตามความ นัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลสระบัว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลสระบัว เรื่อง แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายลิขิต หงษ์วีไล)

นายกเทศมนตรีตำบลสระบัว

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอकिनบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
1.โครงการวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน และการจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	✓	ไตรมาส1 1ต.ค.66- 31 ธ.ค.66	ไตรมาส2 1 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	ไตรมาส3 1เม.ย.67- 31 มิ.ย.67	ไตรมาส4 1ก.ค.67- 30 ก.ย.67
2.โครงการสรรหา การบรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กร ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่าเมื่อถึงเวลากำลั้ง ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3.โครงการพัฒนาบุคลากร และการ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครอบคลุมตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม , การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับ พนักงานเทศบาลในแต่ละสายงาน	300,000		✓		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
4.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร ในความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓ 1ต.ค.66- 31 ธ.ค.66	✓ 1 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	✓ 1เม.ย.67- 31 มิ.ย.67	✓ 1ก.ค.67- 30 ก.ย.67
5.โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓
6.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	30,000		✓		
7.โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับ อัตราค่าจ้างให้ เหมาะสมกับภารกิจ	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตราค่าจ้างและการบริหารอัตราค่าจ้างให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
8.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
9.โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วขึ้นลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกียจงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างาน หรือหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
10.โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังใจ กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
11.โครงการพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลสระบัว อำเภอทับปดบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
12.โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓ 1ต.ค.66-31 ธ.ค.66	1 ม.ค.67-31 มี.ค.67	1เม.ย.67-31 มิ.ย.67	1ก.ค.67-30 ก.ย.67
13.กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
14.กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร	เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	180,000	✓	✓	✓	✓